


13. PROPOSTA DE ALTERAÇÃO À ESTRUTURA ORGÂNICA, NUCLEAR E FLEXÍVEL DO MUNICÍPIO DE BRAGA E MAPA DE PESSOAL:

Da **Sr^a. Vereadora dos Recursos Humanos (Dr^a. Olga Pereira)**, submetendo à consideração do Executivo Municipal, tendo em vista a subsequente apreciação pela Assembleia Municipal, a alteração ao modelo de estrutura orgânica, nuclear e estrutura flexível dos serviços do Município de Braga, que se anexa e correspondente alteração ao mapa de pessoal em vigor para o ano de 2020.

A. N. de E. L. S.
20.06.04



PROPOSTA

A Estrutura Orgânica, Nuclear e Flexível dos Serviços do Município de Braga foi aprovada em sessão extraordinária da Assembleia Municipal realizada em 16 de dezembro de 2019, sob proposta da Câmara Municipal, aprovada em reunião de 2 de dezembro de 2019, publicada através do Despacho n.º 440/2020 do Diário da República, 2ª série, n.º 8, de 13 de janeiro de 2020.

Considerando que a organização dos serviços municipais tem por princípios, entre outros, a aproximação dos serviços aos cidadãos, a desburocratização, a racionalização de meios e a eficiência na afetação dos recursos públicos, a melhoria qualitativa e quantitativa do serviço prestado e a garantia da participação dos cidadãos;

Considerando que a legislação publicada obriga à previsão do cargo de Coordenador Municipal de Proteção Civil, nos termos do Decreto-Lei n.º 44/2019, de 1 de abril;

Considerando que a experiência recente aconselha a criação de duas unidades orgânicas de 3.º grau, na dependência da Divisão do Desporto, Juventude, Associativismo e Participação Cívica, especialmente dedicadas à prossecução dos objetivos fixados e ao desenvolvimento das atividades e procedimentos específicos, na área da saúde e da juventude, garantindo uma maior especialização, simplificação e conferindo celeridade ao normal prosseguimento dos serviços;

Considerando, ainda, que a atual Estrutura Orgânica, Nuclear e Flexível dos Serviços Municipais contempla um gabinete que concentra e congrega todas as atribuições em matéria de ambiente, alterações climáticas e política animal, o que carece duma reorganização face à legislação produzida e recomenda a criação duma divisão municipal.

Considerando que, de forma a que sejam garantidas as condições imprescindíveis para que sejam prestados com excelência os serviços que esta área ambiental e de política animal exige, tendo por base critérios de racionalidade, otimização de meios, eficiência e eficácia na afetação de recursos, justifica-se a criação dessa supra referida unidade orgânica de 2º grau, denominada Divisão do Ambiente, Alterações Climáticas e Política Animal, integrando duas unidades de 3º grau, nas áreas da quinta pedagógica e do parque de campismo e caravanismo;

Considerando, também, que é necessário assegurar a permanente adequação do serviço às necessidades de funcionamento e de otimização dos recursos, tendo em conta a programação e o controlo criterioso dos custos e resultados;

Considerando que importa, pois, proceder a um reajustamento, muito pontual, da estrutura e organização dos serviços municipais, no sentido do aperfeiçoamento mencionado;

Considerando que nos termos da alínea a) do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de outubro conjugado com o n.º 3 do artigo 10.º do mesmo diploma, compete à Câmara Municipal, sob proposta do Presidente da Câmara, criar, alterar e extinguir unidades orgânicas flexíveis, assim como definir as respetivas atribuições e competências, dentro dos limites fixados pela Assembleia Municipal;

Proponho que a Câmara Municipal delibere:

1. Propor à Assembleia Municipal a previsão do cargo de Coordenador Municipal de Proteção Civil e das suas atribuições e competências, enquadradas em legislação específica, conforme anexo I;
2. Propor à Assembleia Municipal a criação de mais uma unidade orgânica flexível correspondente a divisão municipal dirigida por dirigente intermédio de 2º grau, denominada Divisão do Ambiente, Alterações Climáticas e Política Animal e das suas atribuições e competências, conforme anexo I;
3. Propor à Assembleia Municipal a criação de mais quatro unidades orgânicas flexíveis dirigidas por dirigente intermédio de 3.º grau denominadas Unidade do Gabinete de Saúde e Unidade da Juventude, Unidade da Quinta Pedagógica e Unidade do Parque de Campismo e Caravanismo e das suas atribuições e competências, conforme anexo I;
4. Propor, ainda, que, ao abrigo da alínea o), do n.º 1, do art.º 25º, da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, seja aprovada a correspondente alteração ao Mapa de Pessoal em vigor para o ano de 2020, com vista à sua adaptação a presente proposta de alteração à Estrutura Orgânica, Nuclear e Flexível dos Serviços do Município de Braga, conforme dotações identificadas em quadro seguinte, identificativo dos postos de trabalho necessários e existentes, por referência às unidades orgânicas propostas e à previsão do cargo de Coordenador Municipal de Proteção Civil, nos seguintes termos:

N.º Atual N.º Proposto Alteração

Mapa de Pessoal	Diretor Municipal	3	3	0
	Diretor de Departamento	7	7	0
—	Chefe de Divisão	29	30	+1
Serviços	Cargo de direção intermédia de 3º grau	9	13	+4
Municipal	Coordenador Municipal de Proteção Civil*	0	1	+1

* equiparado para efeitos de estatuto remuneratório a dirigente intermédio de 1.º grau, auferindo despesas de representação, nos termos da lei.

Câmara Municipal de Braga, 03 de junho de 2020

A Vereadora na área dos Recursos Humanos,


(Olga Pereira)

ANEXO I
PRESIDENTE DA CÂMARA

3 Direções Municipais dirigidas por dirigente superior de 1º grau
7 Departamentos dirigidos por dirigente intermédio de 1º grau
30 Divisões dirigidas por dirigentes intermédios de 2º grau
*13 Unidades dirigidas por dirigentes intermédios 3º grau

VEREACÃO

- Divisão de Proteção Civil
- Divisão de Polícia Municipal
- Companhia de Bombeiros Sapadores

- Divisão de Educação
- Divisão da Cultura
 - Unidade de Arquivo*
- Divisão do Ambiente, Alterações Climáticas e Política Animal
 - Unidade da Quinta Pedagógica*
 - Unidade do Parque de Campismo e Caravanismo*

- Divisão de Economia e Turismo
- Divisão do Desporto, Juventude, Associativismo e Participação Cívica
 - Unidade do Aeródromo *
 - Unidade do Gabinete de Saúde*
 - Unidade de Juventude*

- Gabinete de Comunicação, Relações Públicas e Protocolo
- Unidade de Estratégia, Inovação e Sustentabilidade*
- Unidade de Apoio às Freguesias*
- Divisão de Coesão Social e Solidariedade

Direção Municipal de Gestão(DMG)

- Gabinete de Apoio aos Órgãos Autárquicos
- Divisão de Serviços Jurídicos e Contencioso
 - Unidade Contraordenações*
- Divisão de Fiscalização
- Divisão de Funding, Fundos Comunitários e Relações Internacionais
- Departamento de Qualidade e Apoio ao Cidadão
 - Divisão de Sistemas de Informação e Qualidade
 - Unidade de Gestão de Redes e Comunicações*
 - Divisão de Apoio ao Cidadão
- Departamento Financeiro
 - Divisão de Contabilidade
 - Serviço de Tesouraria Municipal
 - Divisão de Controlo Financeiro e Arrecadação de Receita
 - Divisão de Contratação Pública
 - Divisão de Património
- Departamento de Recursos Humanos
 - Unidade de Segurança e Saúde no Trabalho*
 - Unidade de Gestão de Carreiras*

Direção Municipal de Urbanismo, Ordenamento e Planeamento (DMUOP)

- Gabinete de Apoio Administrativo
- Departamento de Planeamento e Ordenamento do Território
 - Divisão de Planeamento
 - Divisão de Mobilidade
- Departamento de Urbanismo
 - Divisão de Gestão Urbanística
 - Divisão do Centro Histórico, Património
 - Unidade de Arqueologia*
 - Divisão de Licenciamento de Projetos Estruturantes e de Atividades Económicas

Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais (DMOSM)

- Divisão de Gestão de Ocupação do Espaço Público
- Departamento de Obras Municipais
 - Gabinete de Apoio à Contratação
 - Divisão de Estudos e Projetos Municipais
 - Divisão de Empreitadas e Fiscalização
- Departamento de Apoio aos Serviços Municipais
 - Divisão de Manutenção e Conservação
 - Divisão de Eletromecânica, Iluminação Pública e Energia
 - Divisão de Jardins e Espaços Verdes
 - Divisão de Vias e Infraestruturas
 - Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais

ANEXO I

Alteração à Estrutura Orgânica, Nuclear e Flexível dos Serviços do Município de Braga

Artigo 1.º

Aditamento

São aditados os artigos 3-A.º, o 3-B.º, os ns.º 5.2, 5.3, 8, 8.1 e 8.2 do artigo 8.º, o n.º4 do artigo 47º e o artigo n.º 49-A.

Artigo 2.º

[...]

Artigo 3-A.º

Coordenador municipal de proteção civil

- 1) O coordenador municipal de proteção civil atua exclusivamente no âmbito territorial do município;
- 2) O coordenador municipal de proteção civil depende hierárquica e funcionalmente do presidente da câmara municipal, a quem compete a sua designação, em comissão de serviço, pelo período de três anos;
- 3) A designação do coordenador municipal de proteção civil ocorre de entre indivíduos, com ou sem relação jurídica de emprego público, que possuam licenciatura e experiência funcional adequadas ao exercício daquelas funções;
- 4) Para efeitos de estatuto remuneratório o coordenador municipal de proteção civil é equiparado a dirigente intermédio de 1.º grau.
- 5) O coordenador municipal de proteção civil aufere despesas de representação, nos termos da lei.

Artigo 3-B.º

Competências do Coordenador Municipal de Proteção Civil

- 1) Compete ao coordenador municipal de proteção civil:
 - a. Dirigir e coordenar o Serviço Municipal de Proteção Civil (SMPC);
 - b. Acompanhar permanentemente e apoiar as operações de proteção e socorro que ocorram na área do concelho;
 - c. Promover a elaboração dos planos prévios de intervenção com vista à articulação de meios face a cenários previsíveis;
 - d. Promover reuniões periódicas de trabalho sobre matérias de proteção e socorro;
 - e. Dar parecer sobre os materiais e equipamentos mais adequados à intervenção operacional no respetivo município;
 - f. Comparecer no local das ocorrências sempre que as circunstâncias o aconselhem;
 - g. Convocar e coordenar o Centro de Coordenação Operacional Municipal (CCOM), nos termos previstos no Sistema Integrado de Operações de Proteção e Socorro (SIOPS).
- 2) Para efeitos do disposto no presente artigo e no âmbito das competências de direção e coordenação do Coordenador Municipal de Proteção Civil, considera-se Serviço Municipal de Proteção Civil o conjunto de órgãos e serviços internos que de forma permanente ou conjuntural concorram para a prevenção de riscos coletivos inerentes a situações de acidente grave ou catástrofe, de atenuar os seus efeitos e proteger e socorrer as pessoas e bens em perigo quando aquelas situações ocorram.
- 3) Constituem órgãos e serviços permanentes:
 - Divisão de Proteção Civil;
 - Centro de Coordenação Operacional Municipal;
 - Central Municipal de Operações de Socorro.
- 4) Na eminência ou ocorrência de acidente grave ou catástrofe, podem ser evocadas outras entidades e serviços internos ou externos, cujas atividades e áreas funcionais possam, de acordo com os riscos identificados e as características do território, contribuir para as ações de proteção civil. Podem,

ainda, ser colocados à disposição do SMPC os meios afetos a outras unidades orgânicas do Município, precedendo autorização do Presidente da Câmara Municipal ou de quem o substitua.

[...]

Artigo 8.º

Unidades Orgânicas Flexíveis não Integradas em Unidades Orgânicas Nucleares

[...]

- 5.2. Unidade do Gabinete de Saúde que corresponde a uma unidade de direção intermédia de 3º grau;
- 5.3. Unidade de Juventude que corresponde a uma unidade de direção intermédia de 3º grau;

[...]

8. Divisão do Ambiente, Alterações Climáticas e Política Animal;

- 8.2. Unidade da Quinta Pedagógica que corresponde a uma unidade de direção intermédia de 3º grau;
- 8.3. Unidade do Parque de Campismo e Caravanismo que corresponde a uma unidade de direção intermédia de 3º grau;

[...]

Artigo 47.º

Divisão do Desporto, Juventude e Associativismo e Participação Cívica

[...]

- 4) A Divisão do Desporto, Juventude e Associativismo e Participação Cívica, que inclui a **Unidade da Juventude (UJ)**, equiparada para todos os efeitos legais a direção intermédia de 3º grau, detém as seguintes atribuições:
 - a) Assegurar a realização da política municipal de juventude e dos objetivos definidos para esta área;
 - b) Implementar e apoiar projetos que contribuam para a valorização da juventude;
 - c) Desenvolver parcerias com entidades públicas, privadas e organizações da sociedade civil que contribuam para melhorar a intervenção municipal na área da juventude e associativismo;
 - d) Implementar e apoiar a criação de espaços e equipamentos destinados à juventude;
 - e) Organizar e apoiar iniciativas de animação e recreação, promovendo a participação juvenil na comunidade;
 - f) Apoiar o funcionamento do Conselho Municipal de Juventude;
 - g) Coordenar o funcionamento do Banco Local de Voluntariado, reforçando a participação juvenil e internacional;
 - h) O exercício, em geral, de competências que a lei atribua ou venha atribuir ao Município relacionadas com as descritas nas alíneas anteriores.

[...]

Artigo 49-A.º

Divisão de Ambiente, Alterações Climáticas e Política Animal

- 1) À **Divisão do Ambiente, Alterações Climáticas e Política Animal (DAACPA)**, na dependência do Presidente da Câmara ou de Vereadores com competência delegada/subdelegada compete:

- a) Promover programas de informação e sensibilização ambiental dirigidos à comunidade escolar e população em geral, com vista a promover o aumento da consciência ambiental coletiva;
 - b) Promover e acompanhar a elaboração de estudos e relatórios com incidência ou impacto ambientais nas suas diferentes vertentes (ruído, qualidade do ar, biodiversidade, recursos hídricos e resíduos);
 - c) Apoiar e dar suporte à participação em parcerias e projetos europeus no contexto do desenvolvimento sustentável;
 - d) Colaborar na elaboração de candidaturas de índole ambiental a projetos de financiamento nacionais e internacionais;
 - e) Monitorizar e controlar parâmetros ambientais relevantes para o concelho;
 - f) Desenvolver e implementar o sistema de monitorização da Estratégia Municipal de Adaptação às Alterações Climáticas, assim como a sua revisão e atualização periódica;
 - g) Contribuir para a dinamização e delineação de políticas e ações com impacto na adaptação às alterações climáticas a nível municipal;
 - h) Definir e propor orientações para a integração das opções de adaptação e mitigação nos instrumentos municipais de gestão territorial, assim como critérios de adaptação às AC passíveis de incorporação em regulamentos, planos e projetos municipais;
 - i) Implementar e promover as opções de adaptação e mitigação às Alterações Climáticas em Braga, assim como assegurar o respetivo acompanhamento;
 - j) Coordenar e dinamizar o funcionamento do Conselho Local de Acompanhamento da Estratégia Municipal de Adaptação às Alterações Climáticas;
 - k) Instruir os pedidos de intervenção relativos a focos de poluição em articulação com as entidades competentes;
 - l) Gerir e assegurar o funcionamento das águas balneares do concelho em articulação com as entidades competentes;
 - m) Fomentar a aplicação do regime legal sobre a poluição sonora, nomeadamente, através da instrução dos pedidos de licenciamento de atividades ruidosas;
 - n) Avaliar e assegurar a gestão do ruído urbano, em articulação com os demais serviços municipais e entidades competentes;
 - o) Colaborar com as empresas municipais em matérias de gestão ambiental;
 - p) Promover ações que visem o bem-estar dos animais;
 - q) Promover ações de controlo animal, nomeadamente de sensibilização da população, controlo da reprodução e identificação dos animais errantes, assim como a concretização de programas de captura, esterilização e devolução (CED) para gatos;
 - r) Colaborar com as entidades oficiais nos programas de profilaxia determinadas pela autoridade sanitária veterinária nacional;
 - s) Promover o cumprimento das normas de detenção e manejo de animais de companhia e animais perigosos e potencialmente perigosos;
 - t) Colaborar com entidades de ensino e outras que desenvolvam a sua atividade na área do Ambiente, Alterações Climáticas e Política Animal;
 - u) Assegurar a gestão da Quinta Pedagógica e do Parque de Campismo e Caravanismo;
 - v) Assegurar o controlo dos apoios atribuídos, validando os relatórios de atividades apresentados e os documentos contabilísticos comprovativos da boa aplicação dos apoios;
 - w) Colaborar com a Divisão de Planeamento na atualização do sistema de informação geográfica;
 - x) O exercício, em geral, de competências que a lei atribua ou venha a atribuir ao Município relacionadas com as descritas nas alíneas anteriores.
- 2) A Divisão do Ambiente, Alterações Climáticas e Política Animal, que inclui a **Unidade da Quinta Pedagógica (UQP)** equiparada para todos os efeitos legais a direção intermédia de 3º grau, detém as seguintes atribuições:
- a) Coordenar a utilização da Quinta Pedagógica, em conformidade com os programas de informação e sensibilização dirigidos à comunidade escolar e população em geral;
 - b) Contribuir e assegurar a valorização da biodiversidade animal e vegetal existente no concelho;
 - c) Implementar e promover tradições, usos e costumes da vida rural minhota e todas as tarefas associadas;
 - d) Dar apoio técnico e científico aos agricultores locais;

- e) Garantir a operacionalidade desta infraestrutura, coordenando todas as atividades aí desenvolvidas;
 - f) Garantir as condições físicas de toda a infraestrutura em coordenação com os demais serviços municipais afetos a estas áreas de atuação;
 - g) O exercício, em geral, de competências que a lei atribua ou venha a atribuir ao Município relacionadas com as descritas nas alíneas anteriores.
- 3) A Divisão do Ambiente, Alterações Climáticas e Política Animal, que inclui a **Unidade do Parque de Campismo e Caravanismo (UPCC)** equiparada para todos os efeitos legais a direção intermédia de 3º grau, detém as seguintes atribuições:
- a) Coordenar o funcionamento do Parque de Campismo e Caravanismo, em conformidade com as disposições legais e regulamentares aplicáveis na observância das regras de utilização, e nos direitos e deveres dos utentes.
 - b) Garantir a operacionalidade desta infraestrutura, coordenando todas as atividades aí desenvolvidas.
 - c) Promover a divulgação do PCC, a nível nacional e internacional, com diversos operadores turísticos;
 - d) O exercício, em geral, de competências que a Lei atribua ou venha atribuir ao Município relacionadas com as descritas nas alíneas anteriores.

[...]

Artigo 3.º Alteração

É alterado o n.º 3.1 e 3.2 do artigo 4º e o nº3 do artigo 47º.

Artigo 4.º

[...]

Artigo 4.º Modelo da estrutura orgânica

[...]

- 3.1. Trinta unidades orgânicas flexíveis, correspondentes a divisões municipais, dirigidas por dirigente intermédio de 2.º grau e cuja identificação, atribuições e competências se encontram descritas neste regulamento;
- 3.2. Treze unidades orgânicas flexíveis dirigidas por dirigente intermédio de 3.º grau e cuja identificação, atribuições e competências se encontram descritas neste mesmo regulamento;

[...]

Artigo 47.º Divisão do Desporto, Juventude e Associativismo e Participação Cívica

[...]

- 3) A Divisão do Desporto, Juventude e Associativismo e Participação Cívica, que inclui a **Unidade do Gabinete de Saúde (UGS)**, equiparada para todos os efeitos legais a direção intermédia de 3º grau, detém as seguintes atribuições:
- a) Promover uma política adequada na área da saúde no âmbito das competências do Município, numa intervenção em rede;
 - b) Promover a educação para a saúde e contribuir para a prevenção, diagnóstico precoce e orientação para o tratamento;
 - c) Promover e apoiar projetos no âmbito da saúde pública;
 - d) Assegurar o desenvolvimento de projetos numa ótica de melhoria da saúde, bem-estar e qualidade de vida, aproveitando e utilizando as instalações desportivas e recreativas;
 - e) O exercício, em geral, de competências que a lei atribua ou venha atribuir ao Município relacionadas com as descritas nas alíneas anteriores.

[...]

Artigo 5.º
Norma Revogatória

É revogado a alínea s) do artigo 48º e artigo 54º.

Artigo 6.º
Entrada em vigor

A presente alteração entra em vigor no dia seguinte ao da sua publicação.



MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2020

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

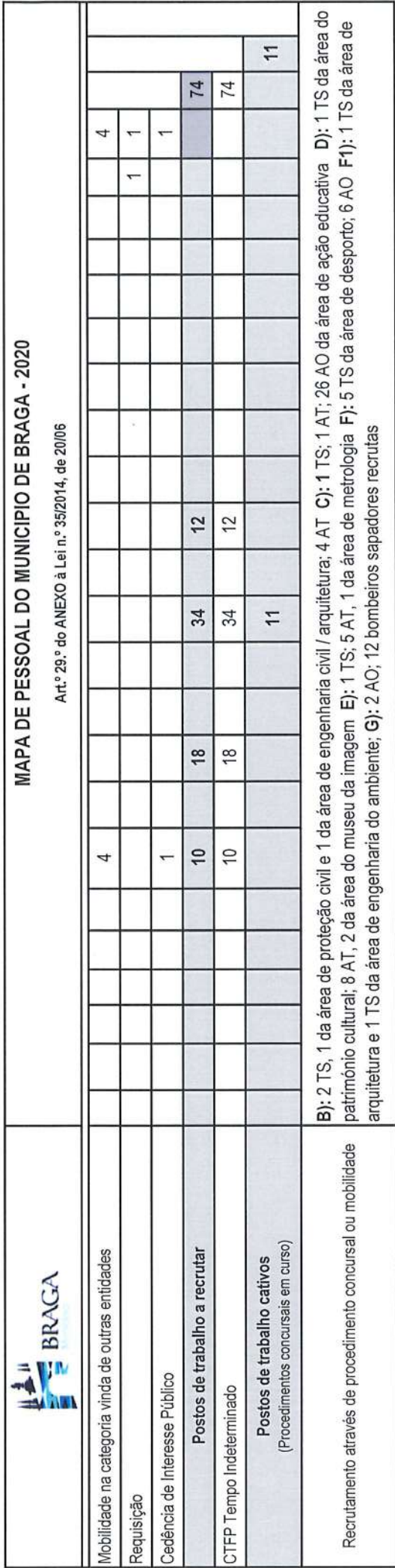
[illegible]



MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE BRAGA - 2020

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)		Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)		POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
				Cargos Dirigentes ou Equiparados								Carreiras Gerais				Carreiras Não Revistas				Carreiras Subsistentes				Docentes	Ocupados	A recrutar	Cativos																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
				Diretor Municipal	Diretor Departamento /	Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Especial de Fiscalização	Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administ.	Escolar					Encarregado Brig. Limpa-	Coletores	Chefe armazen	Fiscal Serviços Higiene/limpeza																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
Unidades Orgânicas Dependentes da Vereação																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														





MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2020

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																								
	Cargos Dirigentes ou Equiparados										Carreiras Gerais					Carreiras Nao Revistas					Carreiras Substantes				
	Diretor Municipal	Diretor Departamento /	Coordenador Municipal	Coordenador de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Especial de Fiscalização	Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Admíst.	Encarregado Brng. Limpa-	Colectores	Chefe armazen	Fiscal Serviços	Higiene/limpeza	Observações
Direção Municipal de Gestão	1							1																	
Gabinete de Apoio aos Órgãos Autárquicos								1	1	2															
Divisão de Serviços Jurídicos e Contencioso				1				3		1															
Unidade Contraordenações								4		1			1												
Divisão de Fiscalização				1				7	1	6			1	3				5							
Divisão de Funding, Fundos Comunitários e Relações Internacionais				1				2																	
Departamento de Qualidade e Apoio ao Cidadão																									
Divisão de Sistemas de Informação e Qualidade				1				4								4	2								
Unidade de Gestão de Redes e Comunicações																1	7								
Divisão de Apoio ao Cidadão				1				2		28			11			1									
Departamento Financeiro		1																							
Divisão de Contabilidade				1				3		8			1												
Serviço de Tesouraria Municipal								1		4															
Divisão de Controlo Financeiro e Arrecadação de Receita								1		8				1											
Divisão de Contratação Pública				1				5	1	3															
Divisão de Património				1					2	3			1												
Departamento de Recursos Humanos		1						6	1	5		2	40				1								
Unidade de Segurança e Saúde no Trabalho								1																	
Unidade de Gestão de Carreiras									1																
Postos de trabalho Ocupados	1	2	8					41	7	69		2	55	4		6	10	5				1			
Comissão de serviço		1	4																						
Regime de substituição	1	1	4																						



MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2020

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

[illegible]

Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade


H1): 1 TS; H2): 3 TS da área jurídica; 2 AT I): 1 TS, da área de engenharia civil; 2 AT J): 1 TS; 1 AT L): 1 TS; 2 AT M): 2 TS; 2 AT N): 3 TS
O): 1 AT P): 1 TS; 2 AT; 1 EQ; 6 AO.



MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE BRAGA - 2020

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)		Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)		POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO										
				Cargos Dirigentes ou Equiparados				Carreiras Gerais						Fiscal	Bombeiros Sapadores	Carreiras Não Revistas			Carreiras Subsistentes					Docentes	Ocupados	A recrutar	Cativos							
				Diretor Municipal	Diretor Departamento /	Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico			Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Admst.	Encarregado Brig. Limpa-					Coletores	Chefe armazen	Fiscal Serviços	Higiene/limpeza			
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais				1								1	1												3									
Divisão de Gestão de Ocupação do Espaço Público							1					3														4	Q1)							
Departamento de Obras Municipais					1							2														3	Q2)							
Gabinete de Apoio à Contratação													1	2												3								
Divisão de Estudos e Projetos Municipais							1					8		10												21	R)							
Divisão de Fiscalização de Empreitadas							1					7		2												10								
Departamento de Apoio aos Serviços Municipais					1																					1								
Divisão de Manutenção e Conservação							1					1		1	1	3	38									45	S)	10	a)					
Divisão de Eletromecânica, Iluminação Pública e Energia							1					3		2	1	1	12									20	T)							
Divisão de Espaços Verdes e Jardins							1					2		1	1	8	111									124	U)	25	b)					
Divisão de Vias e Infraestruturas							1					2		4	1	6	54									69	V)	10	a)					
Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais							1					3		3	2	4	70	1								85	W)	13	a)					
Postos de trabalho Ocupados				1	2	8						31	2	26	6	22	287	1								388								
Comissão de serviço				1	1	3																				5								
Regime de substituição					1	5																				6								
CTFP Tempo Indeterminado												30	2	22	5	21	279	1								362								
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias											1			2	1	1										5								
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades														2												2								
Postos de trabalho a recrutar												13		3			44											60						
CTFP Tempo Indeterminado												13		3			44											60						
Postos de trabalho cativos (Procedimentos concursais em curso)																	58																	58


	<p align="center">MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2020</p> <p align="center">Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06</p>
<p>Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade</p>	<p>Q1): 2 TS; 2 AT Q2): 5 TS da área de engenharia civil R): 1 TS da área de engenharia civil S): 1 TS da área engenharia civil; 5 AO: 2 trolhas, 2 canalizadores e 1 carpinteiro T): 2 TS, 1 da área de engenharia eletrónica e 1 da área de engenharia mecânica U): 1 TS; 20 AO jardineiros V): 7 AO: 3 calceteiros, 2 trolhas, 1 pedreiro e 1 cantoneiro W): 1 TS; 1 AT; 12 AO, 4 motoristas de ligeiros, 2 motoristas de pesados; 2 trolhas, 2 coveiros e 2 indiferenciados.</p>



MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2020

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

[illegible]

	<p style="text-align: center;">MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2020</p> <p style="text-align: center;">Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06</p>
<p>Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade</p>	<p>X): 2 TS, 1 da área de arquitetura e 1 da área de sociologia; 3 AT, 1 da área de eletrónica Y): 2 TS, 1 da área da arquitetura paisagista; 2 AT da área de desenho Z): 1 TS; 2 AT, 1 da área de desenho e 1 da área de medidor orçamentista; 2 AO, pintores AA): 1 AT AB): 2 TS da área de engenharia civil; 5 AT AC): 2 TS, 1 da área de arquitetura e 1 da área de arqueologia; 2 AT, 1 da área de construção civil; 2 AO.</p>



MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE BRAGA - 2020

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

MAPA RESUMO

POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																									TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações	
TOTAIS	Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Carreiras Não Revistas			Carreiras Substituintes					Docentes	Ocupados	A recrutar	Cativos					
	Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Especial de Fiscalização	Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administr.	Escolar	Encarregado Brig. Limpa-					Coletores	Chefe armazen	Fiscal Serviços		Higiene/limpeza
	3	6	26	2	1	1	171	17	266	7	39	927	5	95	6	10	53	5	1	1	1	1	1	1644					
Comissão de serviço	2	3	9		1	1																		16					
Regime de substituição	1	3	17	2																				23					
CTFP Tempo Indeterminado							157	17	252	6	37	927	5	95	5	4	50	5	1	1	1	1	1	1563					
Mobilidade Intercarreiras e intercategorias							4		9	1	2				1	5	3							25					
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades							8		5							1								14					
Requisição																						1	1						
Cedência de Interesse Público							2																2						
Postos de trabalho a recrutar																									202				
CTFP Tempo Indeterminado																									200				
CTFP A termo resolutivo incerto							2																		2				
Postos de trabalho cativos (Procedimentos concursais em curso)												72														72			

OBSERVAÇÕES

- a) 19 Técnicos superiores do mapa de pessoal do Município de Braga, encontram-se em exercício de funções de dirigente no Município de Braga.
- b) 18 Técnicos superiores do mapa de pessoal de outros organismos em exercício de funções de dirigente e de comando no Município de Braga.



MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE BRAGA - 2020

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

TRABALHADORES DO MUNICÍPIO QUE NÃO EXERCEM FUNÇÕES NOS SERVIÇOS DA CÂMARA MUNICIPAL

TOTALS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Especial de Fiscalização	Especialista Informática	Fiscal Serviços Higiene e Limpeza	Encarregado Brigada Limpa Colectores	Fiscal de Leituras e Cobranças	Fiscal de Obras	Total
Nº de postos de trabalho	20	10	38	8	16	248	3	1	2	2	1	1	350
Prestam serviço em central sindical			1			1							2
Cedência de interesse público (empresas municipais)	14	9	32	8	16	238	3	1	2	2	1	1	327
Eleito local a tempo inteiro e licença sem remuneração especial	1	1											2
Mobilidades / Período experimental / Comissão de serviço noutras entidades	5		5			9							19

Legenda: TS - Técnico Superior; AT - Assistente Técnico; EO - Encarregado Operacional; AO - Assistente Operacional; EI - Especialista de Informática; TI - Técnico de Informática